



## CONVENTION DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

### A COMPTER DE 2020 (a)

(à retourner au centre de formation AFTRAL ci-après)

**N/REF :** OC202408184351

Dossier suivi par : TORILLEC Charlene

Tél :

E-mail :

#### Entre :

Raison sociale : TRANSPORT PATRICK PELE

Adresse : 3 ZA DES LANDES  
29800 - LA MARTYRE

Siret : 39955793300039

N° IDCC : 0016

#### Et :

AFTRAL  
9 RUE ALEXIS CLAIRAUT  
29200 BREST

SIRET : 30540504502617

N° UAI : 0292374Y

N° de déclaration d'existence : 11750091675

Auprès de la Préfecture de la région Ile de France

Est conclue la convention de formation par apprentissage suivante en application des dispositions des Livres II et III de la 6° partie du Code du Travail.

#### ARTICLE 1 : Objet de la convention

AFTRAL organise une action de formation par apprentissage au sens de l'article L.6313-6 du code du travail.

- Intitulé de l'action : TP GESTIONNAIRE DES OPÉRATIONS DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES (36T3110D) / RNCP34881
- Objectif : Préparer à l'obtention du diplôme ou du titre
- Contenu de l'action de formation : se référer au programme de la formation
- Durée de l'action de formation (b) : 23/09/2024 au 22/09/2025 - 840 heures
- Lieu principal de la formation (c) : 9 RUE ALEXIS CLAIRAUT 29200 BREST
- Période de réalisation en entreprise et en centre : se référer au calendrier d'alternance

#### ARTICLE 2 : Modalités de déroulement, de suivi et d'obtention du diplôme ou du titre

Modalités de déroulement : se référer au programme de la formation.

Moyens prévus :

- En présentiel : une animation par un personnel qualifié et mise à disposition de locaux, matériels et moyens audio-visuels, selon les besoins.
- En EAD : un accès aux contenus et aux ressources pédagogiques par connexion à la plate-forme dédiée. Si la formation est tutorée, un tutorat est réalisé par un personnel qualifié.

Modalités de suivi : se référer au programme de la formation

Modalités d'obtention du diplôme ou du titre : examen terminal

#### ARTICLE 3 : Bénéficiaire de l'action de formation en apprentissage

INES CHARTIER

Dates de début et fin de contrat : 02/09/2024 - 22/09/2025

#### ARTICLE 4 : Dispositions financières

Rappel : gratuité de la formation pour l'apprenti et son représentant légal, le cas échéant ; aucune somme ne peut leur être demandée.  
OPCO prenant en charge le contrat d'apprentissage : OPCO MOBILITES

	Montant de la prestation Net de taxe (d)	Montant du niveau de prise en charge OPCO (e)
1ère année Exécution du contrat	9152 €	9152 €
2ème année Exécution du contrat		
3ème année Exécution du contrat		

La 1ère année de financement correspond à la première année d'exécution du contrat d'apprentissage. Dans le cas d'une formation débutée sous statut de stagiaire de la formation professionnelle financée par l'OPCO, la 1ère année de financement débute avec la période sous statut de stagiaire de la formation professionnelle.

Une remarque ou une suggestion ? Envoyez vos retours depuis la page <http://reclamation.aftral.com>

## **ARTICLE 5 : Frais annexes - pendant le temps en CFA uniquement (Informations à destination de l'OPCO de l'entreprise)**

Lorsqu'ils sont financés par les CFA, l'OPCO prend en charge une partie de ces frais.

	Hébergement 6€ / nuit	Restauration 3€ / repas
1ère année Exécution du contrat		
2ème année Exécution du contrat		
3ème année Exécution du contrat		
<b>TOTAL</b>		

- Premier équipement professionnel : Oui ; le forfait pris en charge par l'OPCO est de 500€
- Frais liés à la mobilité internationale : Non ; le forfait pris en charge par l'OPCO est de €

## **ARTICLE 6 : Modalités de règlement**

Le contrat, objet de la présente convention, est partiellement ou totalement pris en charge par votre OPCO.

Dans le cas d'un passage en CDI à la demande de l'entreprise, avant la fin de la formation, l'entreprise sera facturée du montant correspondant à l'écart entre le niveau de prise en charge et la facturation OPCO (basée sur la durée du contrat).

## **ARTICLE 7 : Prestation d'accompagnement de l'entreprise**

AFTRAL met en œuvre un accompagnement de l'entreprise qui recouvre :

- La promotion et la valorisation des métiers et de l'alternance
- Le conseil dans le recrutement et l'organisation de l'alternance
- La participation à la visibilité de l'entreprise dans le cadre de la communication et des événements d'AFTRAL
- L'appui à l'ingénierie financière et suivi du dossier de prise en charge
- L'accompagnement administratif aux obligations réglementaires et à la formalisation du contrat

**Le montant ANNUEL de cette prestation est porté à 0 € montant HT.**

Elle sera facturée annuellement à l'entreprise en une ou plusieurs fois en fonction du nombre d'années de formation. La première échéance s'effectuera à l'issue de la période d'essai. Les autres factures seront transmises en début de chaque année de formation.

## **ARTICLE 8 : Mandat (sous réserve de faisabilité auprès de votre OPCO)**

☐

L'entreprise donne mandat à l'Aftral, qui l'accepte, pour accomplir toutes formalités nécessaires aux opérations de dépôt du contrat d'apprentissage auprès des OPCO, prévues à l'article L. 6224-1 du code du travail.

En considération de l'exécution de son mandat spécial et conformément aux articles 1984 à 2010 du Code civil, le CFA mandataire ne reçoit aucune rémunération du mandant.

Le mandant s'engage, envers le mandataire, à lui fournir l'ensemble des informations nécessaires à la bonne exécution de son mandat. Le mandataire s'engage à exécuter personnellement son mandat, et ce dans le meilleur intérêt du mandant, et de ne pas agir dans son propre intérêt, ni celui d'un tiers.

Il agit dans la limite des pouvoirs qui lui sont conférés par la présente convention et des règles en vigueur relatives aux opérations prévues à l'article L. 6224-1 du code du travail et aux articles susvisés du Code civil.

Il s'engage également à informer le mandant de toute situation le justifiant, ou à la demande de ce dernier, de l'état d'exécution du mandat, ainsi que de sa pleine réalisation.

En cas de mauvaise exécution de la mission qui lui est confiée, le mandataire engage sa responsabilité devant le mandant sauf en cas de retard de transmission d'info ou mauvaise information.

Chacune des parties peut, par voie d'avenant à la présente convention, mettre fin au mandat.

En cas de différend, l'article 10 de la présente convention apprentissage s'applique.

☐

L'entreprise refuse ce mandat.

## **ARTICLE 9 : Clause suspensive**

L'exécution de la présente convention est soumise au dépôt du contrat par l'OPCO (L 6224-1 du Code du travail) auprès des services du ministre en charge de la formation professionnelle.

## **ARTICLE 10 : Différends éventuels**

Si une contestation ou un différend ne peut être réglé à l'amiable, le litige sera porté à la connaissance de la juridiction territorialement compétente au moment de la saisine.

**ARTICLE 11**

La présente convention est conclue pour la durée précisée à l'article 3. Elle est établie en double exemplaire, dont un est à nous retourner après signature.

Fait à BREST Le 6/9/2024

Pour AFTRAL

M. Loïc CHARBONNIER, Président Délégué Général

Par délégation

Philippe MAGGIONI , Directeur opérationnel

Fait à: La Martyre

Pour l'entreprise

Nom et qualité du signataire

Le: 06 / 09 / 2024

Chloé SEITE, Chargée RH

*Transports*  
*Patrick Pelé*  
  
 3 ZA des Landes - 29800 LA MARTYRE  
 Tél : 02 98 25 04 12  
 SIREN : 399 557 933 - APE : 4941A



**AFTRAL**

94, rue du Porteau  
 86036 Poitiers Cedex  
 Tél. : 05.49.88.23.88 - Fax : 05.49.88.10.15

- (a) Convention renseignée pour la durée totale de la formation en CFA  
 (b) Durée de l'action de formation en apprentissage liée à la convention  
 (c) A renseigner uniquement si lieu de formation différent du CFA responsable présent sur le CERFA  
 (d) Article 261 4, 4° du code général des impôts  
 (e) Il s'agit du niveau de prise en charge défini par la branche dont relève l'entreprise. Il est versé par l'opérateur de compétences (OPCO) concerné, en fonction de la durée du contrat. Si l'apprenti est en situation de handicap, possibilité de majoration.  
 (f) A défaut de reste à charge, indiquer « 0 euro »

Une remarque ou une suggestion ? Envoyez vos retours depuis la page <http://reclamation.aftral.com>